



ACEPTADO

ESTE DOCUMENTO, COMO PROPIEDAD EXCLUSIVA DE MOOG, NO DEBE REPRODUCIRSE
NI PUBLICARSE NI EN PARTE NI EN SU TOTALIDAD, NI UTILIZARSE PARA PROPÓSITOS QUE
NO SEAN LOS ESPECIFICADOS Y AUTORIZADOS POR MOOG.
LAS COPIAS IMPRESAS SON SOLO DE REFERENCIA

Historial de revisiones:

Número de	Fecha del cambio	Descripción del cambio
1.0	21 de agosto de 2008	Versión inicial; sustituye a 001-003-001
[REDACTED]		

Contenido

1.0 Introducción/Aviso

1.0 Introducción/Aviso

Moog Inc., y sus subsidiarias (colectivamente, "Moog"), están obligados a recopilar y mantener información sobre sus empleados para cumplir con una ingente cantidad de obligaciones gubernamentales y contractuales, incluyendo el pago de impuestos, beneficios de empleados, salarios, etc. Sin embargo, Moog también reconoce la importancia de proteger su privacidad y por lo tanto cumple con el marco del Escudo de la privacidad entre EE. UU. y la UE, incluyendo los principios de protección de la privacidad (los "Principios"¹). Moog certifica anualmente que se adhiere a los principios de protección de la privacidad en lo que concierne a avisos, opciones, transferencias ulteriores, seguridad, integridad de los datos, acceso, lenguaje sencillo, recurso libre e independiente, y cumplimiento. Para obtener más información sobre el programa del Escudo de la privacidad y para ver la certificación de Moog, visite <http://www.privacyshield.gov>. Este aviso sobre la política de privacidad de los datos para los empleados ("Política") describe los datos que Moog recopila sobre sus empleados y cómo los utiliza. La Comisión Federal de Comercio tiene autoridad sobre el cumplimiento del marco por parte de Moog.

Nota: Moog sigue comprometida con el marco de Puerto Seguro entre Estados Unidos y Suiza.

Nota: Es responsabilidad de los grupos operativos y de las unidades empresariales identificar, hacer un seguimiento y documentar todas las demás normativas locales o regionales, así como asegurar su cumplimiento.

podrá divulgar Datos de los empleados a un tercero proveedor de beneficios para empleados, incluyendo, entre otros, los proveedores de beneficios y los servicios de nómina. Si Moog divulga los datos a un tercero, se asegurará de que tal tercero suscriba los Principios o, como alternativa, Moog celebrará un acuerdo escrito con dicho tercero que requiera que este proporcione al menos el mismo nivel de protección de la privacidad exigido por los principios pertinentes. El acuerdo con terceros requerirá de supervisión para asegurar su cumplimiento y exigirá una notificación en caso de que tal tercero no pueda o no quiera cumplirlo. Tras la notificación, Moog cesará la transferencia y emprenderá acciones de corrección. Moog es responsable en los casos de transferencia ulterior de datos a terceros. Por último, Moog puede transferir o divulgar Datos de los empleados en relación con la venta de la empresa a un tercero y conservar datos históricos de los empleados, aunque solamente durante el tiempo que requiera la ley.

5.0 Transferencia de los Datos de los empleados

Un número limitado de empleados de Moog tendrá la capacidad de transferir, transmitir y acceder electrónicamente a los Datos de los empleados, según lo anteriormente descrito, en varias instalaciones de Moog de todo el mundo. Moog ha adoptado y continuará adoptando las medidas técnicas y organizativas apropiadas para proteger todos los Datos de los empleados contra su destrucción, pérdida, alteración o divulgación o acceso no autorizados. Para obtener más información sobre la transferencia, transmisión y acceso electrónico a los Datos de los empleados, y sobre las medidas que toma Moog para protegerlos, consulte el documento *Práctica para la protección y transmisión de los Datos de los empleados*, así como las declaraciones de política de Moog a las cuales se hace referencia en tal documento.

6.0 Consentimiento del empleado

A menos que retire su consentimiento por escrito, usted acepta el uso, la divulgación y la transmisión propuestos de sus Datos del empleado por parte de Moog, tal y como se establece en esta Política. Tras cualquier modificación de la Política, Moog publ iquiolític-5(a)-153(p4(as)5ev(c)-5(acomer)é90(P)-3(o /P AM6šqazW*)-6)-0

